

— 年齢にこだわらず「働きたい」の思いを尊重 —

## 株式会社 ブライテック

所在地 大分市

業種 製造業

事業内容 電子機器の製造、液晶・太陽電池関連装置の設計・製作・据え付け、SEQ回路設計、住宅電気設備設計など

設立年 平成9年

従業員数 130人（うち65歳以上 4人）

### 高年齢者雇用制度

定年は65歳、以降パート職となり再雇用出来る  
雇用の上限年齢は設定していない



### シニア雇用の背景・取組

当社のシニア雇用は、人員確保の目的でもありますが、元々会社の方針であり「働きたい」という意思を尊重して雇用年齢の上限は設定していません。年齢に対するこだわりはなく、シニアも「通常の戦力」として位置づけています。

シニアを雇用するに当たっては、ハローワークの求人票に「60歳以上応募可」を記載するなどの工夫や求人誌への掲載も行っています。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアに限ったことではありませんが、健康面では定期的に健康診断を受診しているほか、毎日の朝礼で体温の測定やそれぞれの顔色に気を配り、様子がおかしいと感じたら、無理はさせず場合によって自宅や病院へ送り届けることもあります。

また、安全衛生委員会等で現場を巡回して不具合箇所を抽出、改善した事例情報は各事業部と共有し水平展開を図ることで安全で働きやすい職場環境作りに努めています。

### 活躍シニアのご紹介 木下 博 さん（72歳）

私はケーブル加工工程で、仕様書に指定された長さにケーブルを切断する仕事を担当しています。

以前は、大分市内にある電線・ケーブル製造の企業に勤めていました。

これまでの経験で習得した電線に関する専門知識や知見を活かして、業務効率化を図ることに力を入れています。

作業は、安全を最優先に考えて無理することなく危険予知や報連相を確実に実施するように心がけています。

健康のために特別なことはしていません。働くことで健康が維持できていると思っています。



工作中的の木下さん