

## — シニアのキャリアを活かして、若手の指導育成強化 —

# 株式会社 ホームセンターセブン

所在地 宇佐市

業種 卸小売業

事業内容 ホームセンター事業、ガソリンスタンド事業、自動車販売事業、リフォーム事業  
その他 インターネット販売事業など

設立年 昭和58年

従業員数 120人（うち65歳以上21人）

高齢者雇用制度

定年は60歳、再雇用制度あり  
雇用上限年齢の設定はなし



### シニア雇用の背景・取組

当社は、宇佐市を拠点に大分県北部地域と福岡県で主にホームセンターやガソリンスタンド、車検センターの運営、さらに近年ではネット販売、メガソーラー事業にも取り組むなど幅広い事業を展開しています。

シニアには、長い人生経験に基づく豊富な知識や仕事に対する姿勢、考え方を若い世代の従業員に伝えてもらいたいと考えています。また、これまでに習得し磨き上げてきた技術を業務の中に活かし、中心的な戦力として元気に活躍してくれることを期待しています。

### シニア人材を雇用するうえでの配慮

健康管理面に気を配っています。具体的には、毎日の朝礼時に従業員それぞれの顔色や雰囲気などで体調変化をさぐり、その様子から問題がありそうな場合には休暇取得や病院での診察を勧めています。さらに、定期的に行っている個別面談の中でも健康面の確認を行っています。

そのほか、シニアが取得している資格や経験などを考慮し、得意分野を見極めて業務の適材適所の配置に努めています。

### 活躍シニアのご紹介 足立 郁夫さん（67歳）

ホームセンターセブン高田店の店長として店舗運営全般を管理しています。

私はDIYアドバイザーとして、来店されるお客様からの要望を細かく聞きながら、その情報にマッチした最適な商品を薦めることに心掛けています。

お客様のニーズに合致でき、「あの商品を薦められてよかった」と言われることもあり、この仕事にやりがいを感じています。

これからも、地域に密着した企業として住民の方の快適な生活に長く貢献していきたいと思っております。



工作中的の足立さん