

成果報告会

日出やまとこども園

佐藤 拓末 園長



Topics

1. 園紹介
2. 働き方改革を推進した背景
3. 今回の取り組み
4. 総括とこれから



1

園紹介

園紹介

日出やまとこども園

- 種別 幼保連携型認定こども園
- 設置主体 社会福祉法人 華頂福祉会
- 住所 速見郡日出町1855-1
- 設立日 1951年4月（70年目）
- 定員 115名
- 職員数 36名



園紹介 ～施設の紹介①～

- 玄関・入口風景



- 12月はイルミネーション



- ホール

園紹介 ～施設の紹介②～

● お花見遠足



● サップ体験



● ひまわり児童クラブの様子



● お泊り会

園紹介 ～保育風景～



日々の保育をつうじて、様々な体験を・・・



園紹介 ～保育風景～



● 和菓子教室



● 地域の方との芋ほり



● ヘアアレンジメント



● 地域のフットサルコートを活用



● 出初式（幼年消防団）

地域の人々と連携し、
こどもに様々な経験を
実現してきました！

園紹介 ～園の自慢～

1. 職員が明るく、退職率が低い！
2. 家庭（保護者）との関係性がとてもよい！
3. 園舎が新しくてきれい！



2

働き方改革を推進した背景

働き方改革を推進した背景①

昨年10月に職員の休職が増え、現場の負担感が増加してきた



- 職員が出産による休職に入った

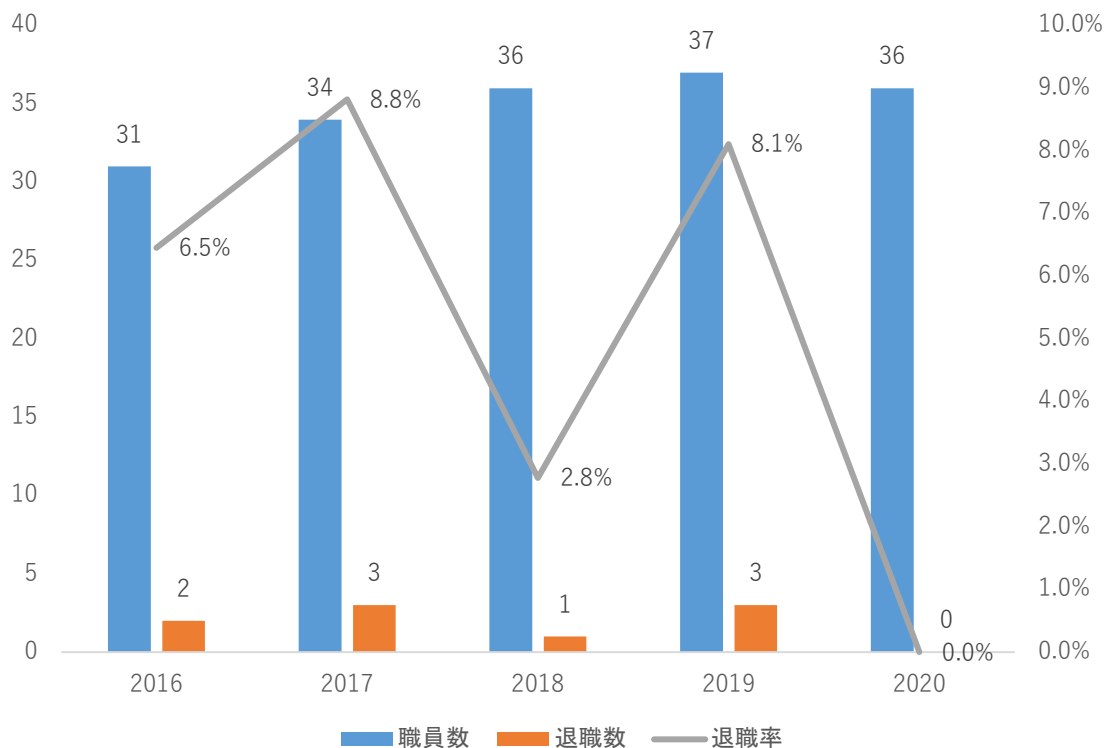


- 年度途中の為、採用も困難で現場負担が増加

働き方改革を推進した背景②

退職も少なく、働き方改革も積極的に推進し、大きな課題はない

● 過去の退職率推移



● 昨年度のリーダー養成講座にも参加



● 休憩室を設置

働き方改革を推進した背景③

効率化の為に保育ICTの導入もしたが、効率化しているか分からない



- 登降園管理システムの導入

- 各クラスPCとスマートフォンを配備



- ICT化=効率化につながっているか見えない

働き方改革を推進した背景④

昨年度のモデル園園長から本取り組みへの声かけをされた



本取組への応募を決意！！



3

今回の取り組み

今回の取り組み ～現状把握①～

【始まる前の現状】

- ・ ノンコンタクトでの休憩取得

⇒実施した当初は取得時間も確認していたものの、
現在はクラスに任せているため取得状況は把握できていない

持ち帰り業務や居残り業務

⇒職員によって差があるため問題がどこにあるのかわからない。
クラスの業務内容？時間の使い方？

現状把握のために
全職員を対象にアンケート実施

【参考】アンケート結果①

質問内容：職場に対する、現状の満足度（項目別）

(単位：人、n=33)

やりたいことができる

自己成長ができる

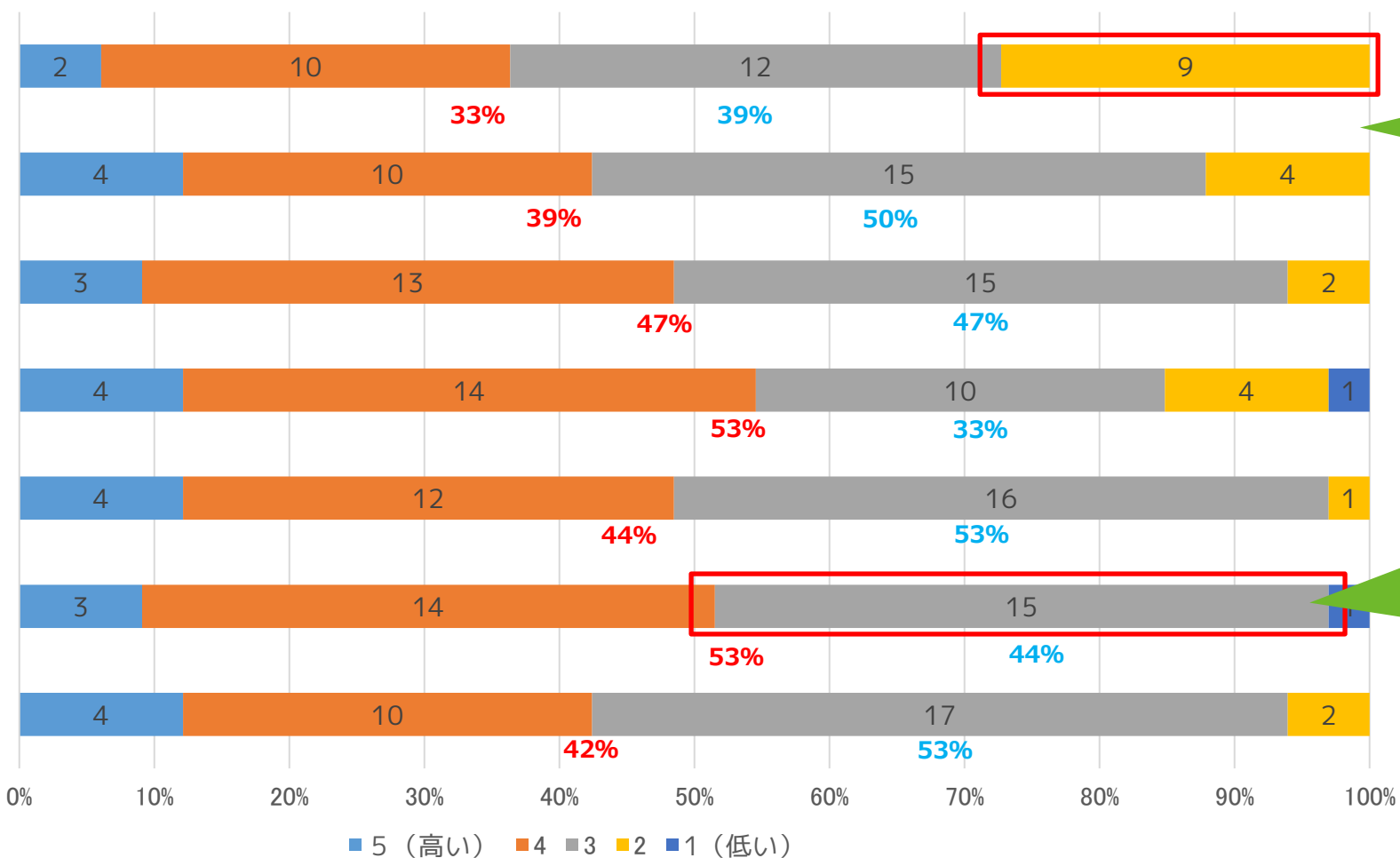
ワークライフバランス

給与

仕事内容

保護者との関係

園内の人間関係



他項目より満足度が全体的に低い

どの項目も満足度が低いではなく、高くない状況

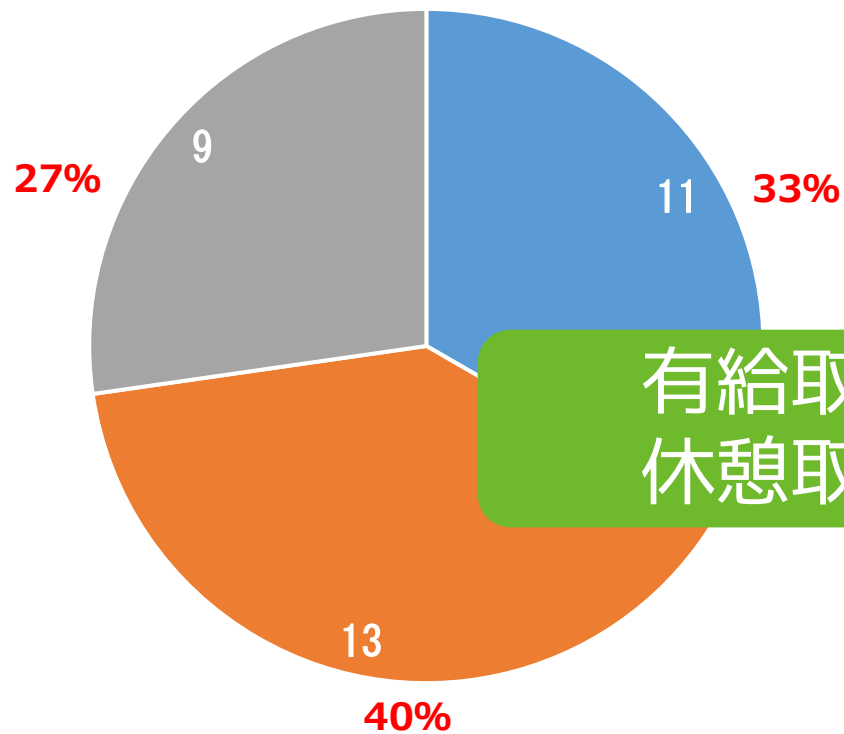
上記の赤字%は、5と4評価の合計割合となる

【参考】アンケート結果②

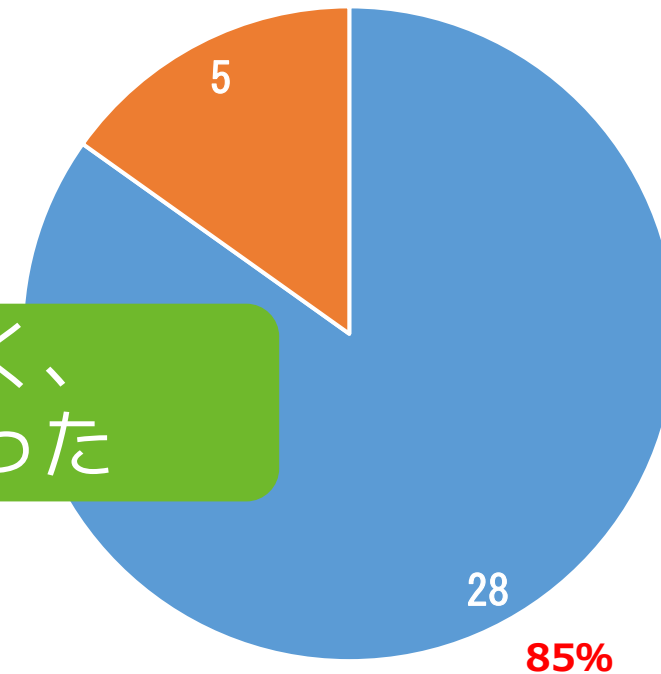
質問内容：休憩の取得・有給の取得状況

(単位：人、n=33)

休憩



有給



有給取得の問題はなく、
休憩取得に課題があった

■ 取れている ■ 少し取れている ■ 取れていない

■ 取れている ■ 取れていない ■

【参考】アンケート結果③

また、ヒアリング等で職員へ意図が伝わっていない課題もわかった

【職員の園に対する要望】

- ・ 休憩に対する考え方が職員によって違うこと
どのような形でとれるのが良いのか正直わからなくなってきています
- ・ 閉鎖的、コミュニケーションがとれていない
- ・ 休憩を別室で取れるようになったが、長続きしない
- ・ 子どもから離れて休憩したい

今回の取り組み ～現状把握②～

アンケート結果を受け

- ・ 取り組みを行ってきているつもりだったので、それなりの結果を期待していたが、思いとは異なり、不満もあがったことで辛い思いをしました。
- ・ 以前と比べると働きやすい環境にはなっているとは思いますが、時間の使い方や業務効率化が上手くいっておらず、持ち帰りや残って書類作成をするなど、負担につながっていることがわかりました。
- ・ トップダウンとボトムアップの使い分けの重要性を感じました。
(私自身がこうしたいを取り入れてばかりだったので、今後どうするべきかを職員と共に考えることの必要性を感じました。)

今回の取り組み ～目的・目標～

目的

・ こどもと職員が夢を叶えられるこども園にする！

⇒働いていることに幸せを感じる＝保育を（創れる・語れる・考えられる）環境を創る

目標

①業務内容を見直し、日出やまとこども園の文化を職員に理解してもらう

②ノンコンタクトでの休憩が取れて、心に余裕が持てる環境をつくる

目標①、②それぞれ
で施策を実施

アクション①

①モデルクラスによる、保育環境の整備

【目的】

働き方改革を現場と一緒に推進する為の意識改革と、保育力の強化を合わせて行うことを目的とした

【アクション】

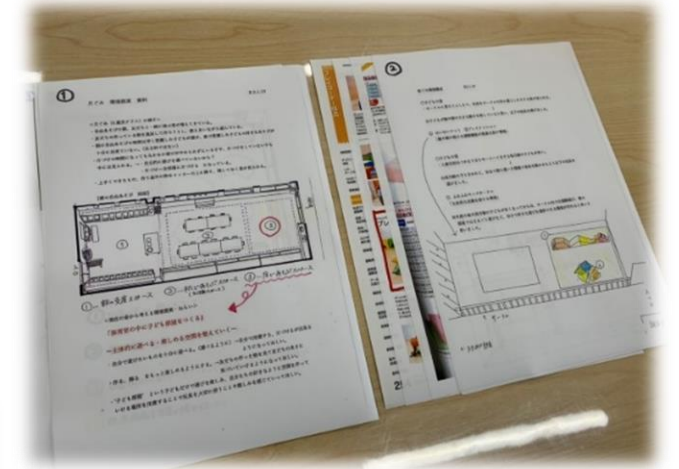
0歳児、4歳児クラスをモデルクラスに決定し以下を実施

- ・ 環境整備を各クラスで検討
- ・ 園長に対し、プレゼンを実施
意見やアドバイスを交わしながら決定
- ・ 職員の思う「子どもたちの楽しめる」
環境構築の備品を購入



- クラスで必要なものを真剣に考える

- 環境整備をクラスで取りまとめ



- ZOOMを活用しプレゼンを実施

効果検証：保育環境の整備①

午睡のスペースを遊びこめる空間へ

4歳児クラス



- おもちゃなどを都度片づけていたものを・・・

- 子どもたちが主体的に遊べる環境へ変更

効果検証：保育環境の整備②

ホールをランチコーナーにすることで有効活用に成功



- 日頃は広々していたホールのスペース

- 食事の場所を変更することで、保育室の片づけ等も減る

アクション②

②休憩取得の推進

【目的】

休憩をしっかりと取得できる職場環境と
ノンコンタクトでの休憩を行うことで、
職員がリフレッシュし、保育に集中できる
環境を創る

【アクション】

- ・ 休憩取得を通達するだけでなく、
取得ができていないかのチェックを実施
※目標：ノンコンタクトでの休憩30分
- ・ 当初はスペースのみだったが、
少しでも落ち着く空間になればと思い
保育雑誌やお菓子コーナーも設置



- 休憩室利用の休憩
が推進された

- お菓子コーナーの
設置



【参考】朝会議の廃止

共有だけの会議を大胆に廃止した

■ 今までの朝会議の内容

- ・ 毎朝9時40分～10分程度のクラス代表者で、各クラスの出席人数と伝達事項の確認

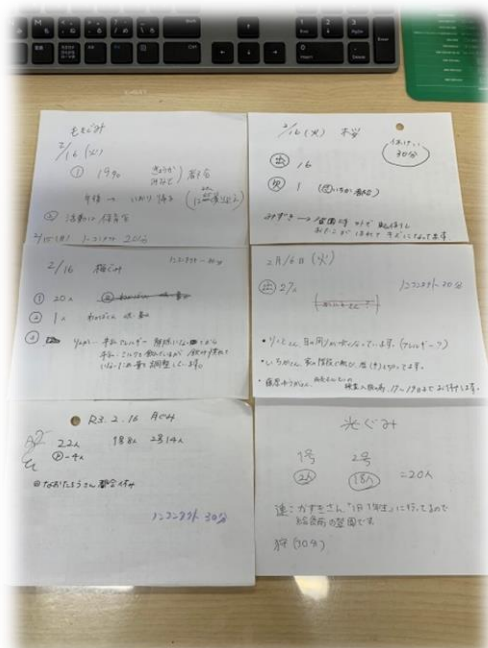
■ 問題点

- ・ 伝達事項が、各クラスに伝わっていないことがあった
- ・ クラスの状況によっては遅刻・参加できない

■ 変更点

- ・ 問題点も多く、会議として意味がないと判断し、廃止
- ・ 毎朝各クラスから人数・伝達事項を記入して担当主幹にメモを渡す
- ・ 主幹は内容を確認後、園長が朝会議録に打ち込み
- ・ クラスのPCで職員は確認したら○を入れる
※確認できていないクラスはセルの色が変わらない

● 伝達メモ



令和3年2月15日（月） 朝会議録

内容確認後にオレンジセルに○を入力してください。オレンジセルが白セルに変わります

| クラス | チェック | 出席人数 | 欠席人数 | ノンコンタクト | 伝達事項の欠席 |
|-----|------|------|------|---------|------------------|
| 桜ぐみ | ○ | 14名 | 3名 | 20名 | 名前、内服、下駄、ひかり、休園中 |
| 17 | | | | | あまと=10時30分着席、はやと |
| 桜ぐみ | | 19名 | 2名 | 30名 | |
| 21 | | | | | |
| 桜ぐみ | | 21名 | 0名 | 30名 | |
| 21 | | | | | |
| 桜ぐみ | | 24名 | 3名 | 30名 | ゆうが、山み、かいと |
| 27 | | | | | |
| 月ぐみ | | 23名 | 1名 | 30名 | |
| 24 | | | | | |
| 桜ぐみ | | 20名 | 0名 | 30名 | |
| 20 | | | | | |
| 合計 | | 130 | 121名 | 9名 | |
| 給食室 | | | | | |
| 学童 | | | | | |

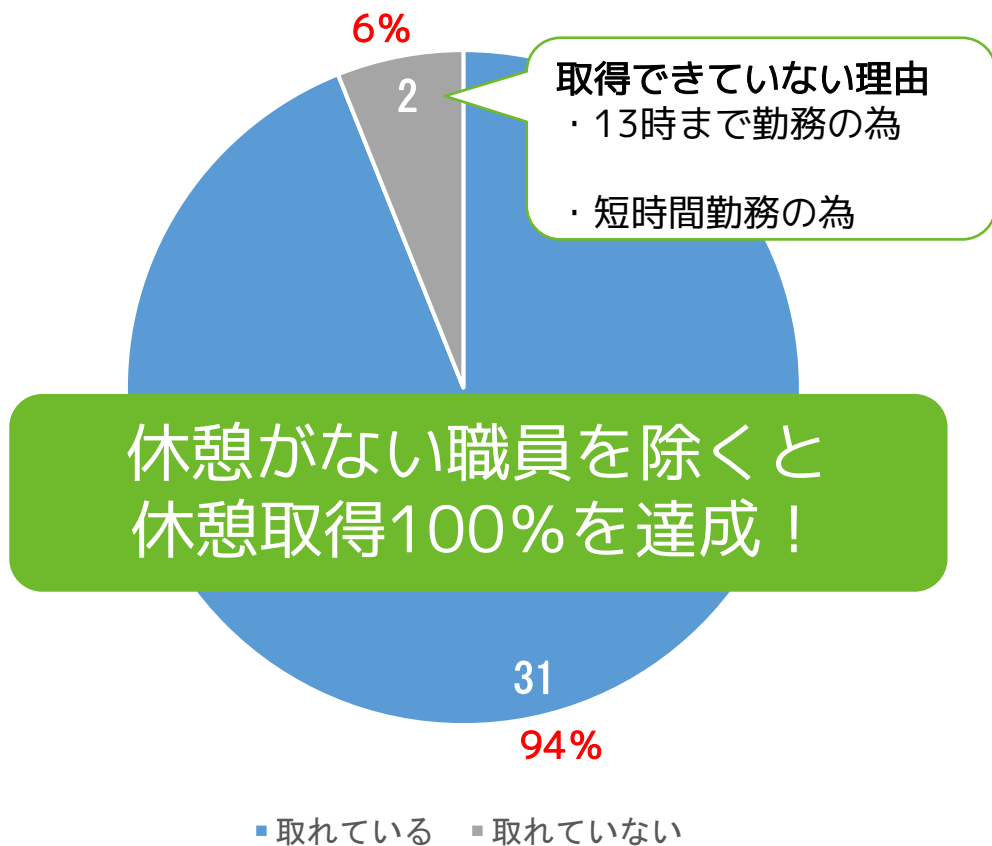
1.0時～1時（オゾン）
3月の大会は（以上）
3月の大会は20日までです
休園中
休園中24日～22日に変更

● 朝会議録

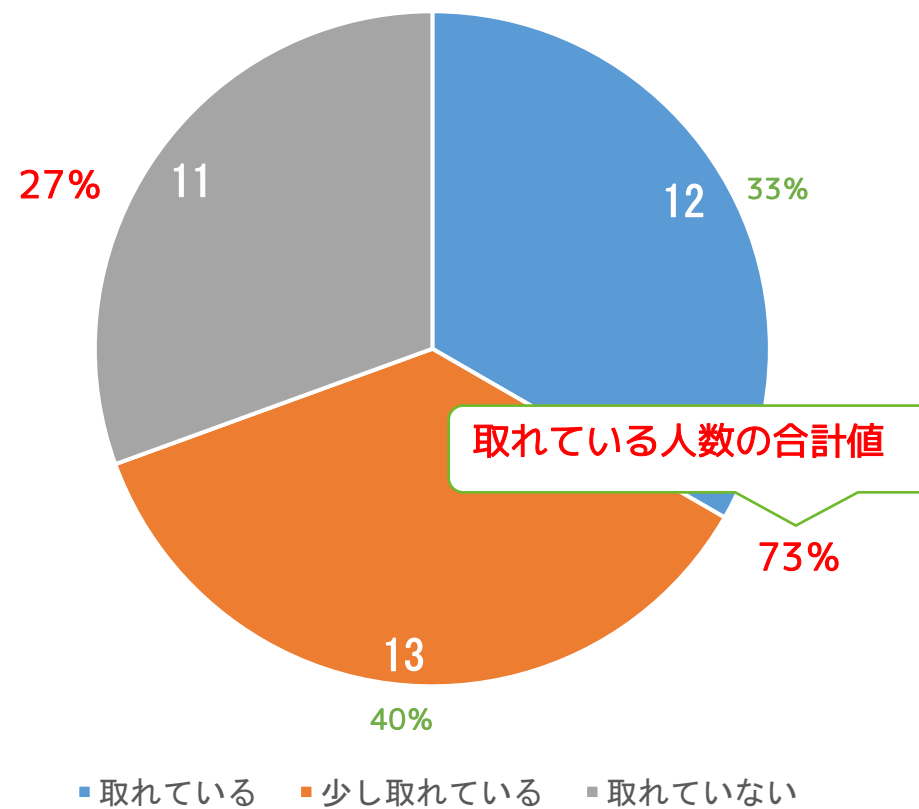
効果検証：休憩取得

(単位：人、n=33)

今回



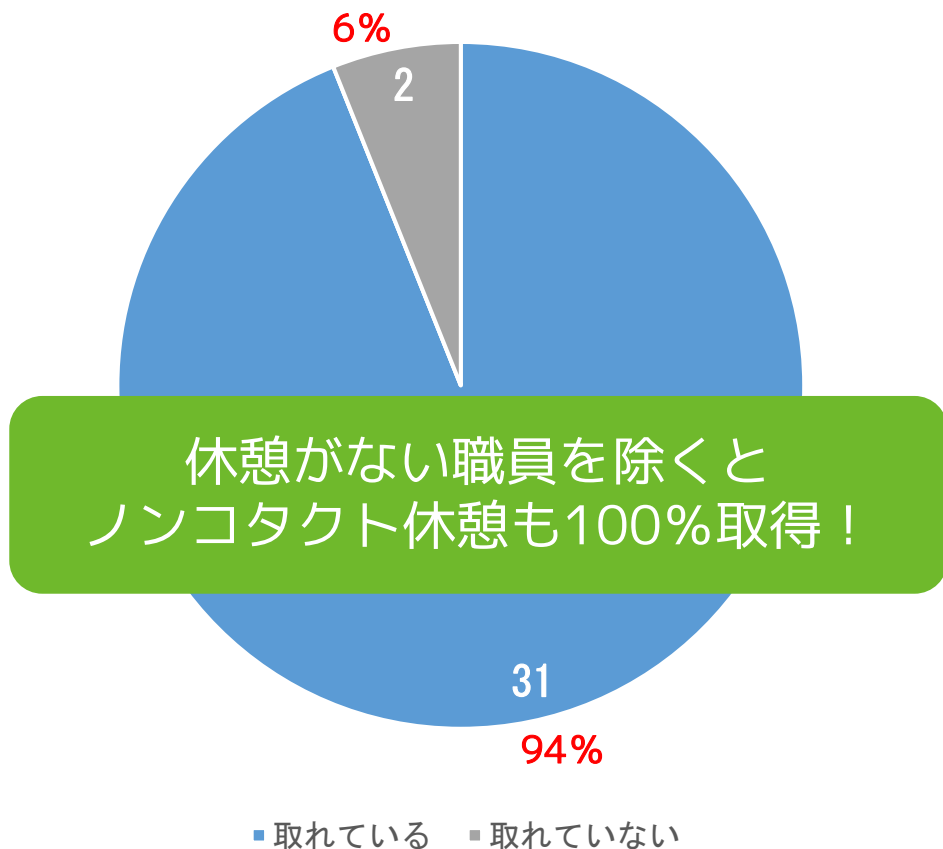
(参考) 第1回目



効果検証：ノンコンタクト休憩

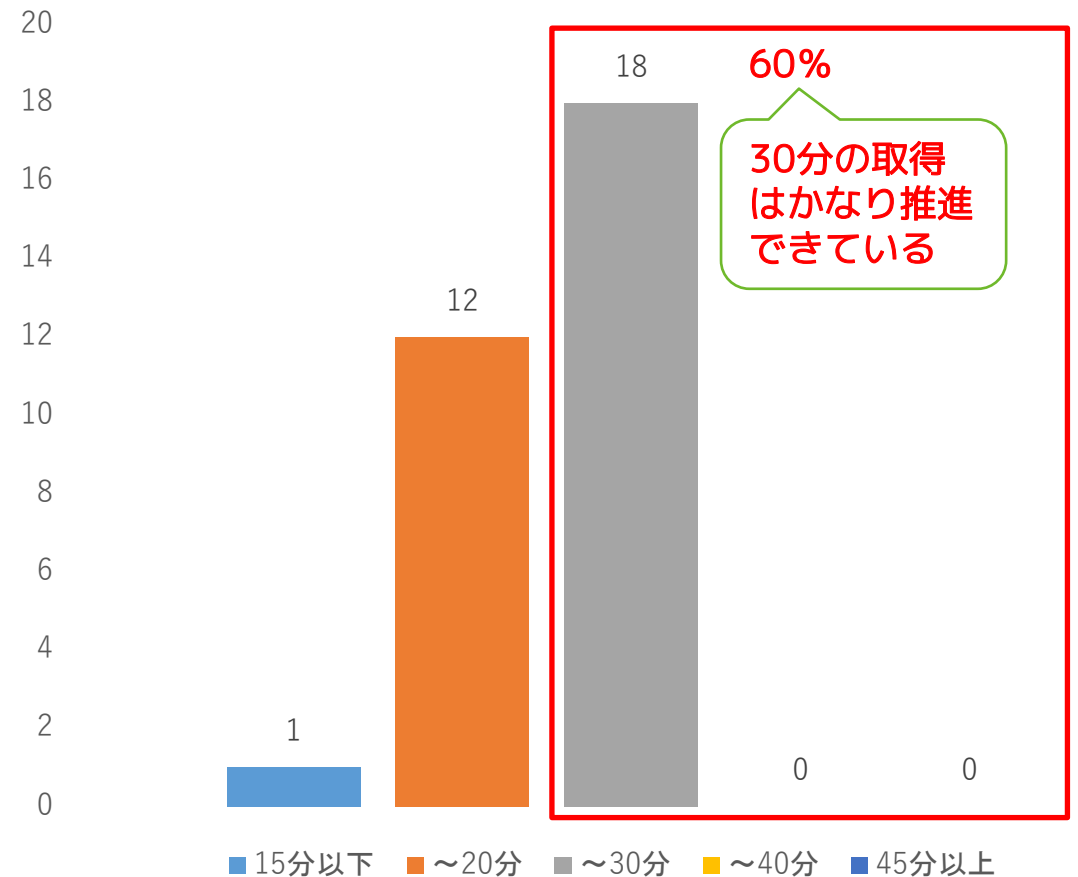
(単位：人、n=33)

ノンコンタクトでの休憩取得状況



(単位：人、n=30)

ノンコンタクトでの休憩時間（1日あたり）の分布



【参考】ノンコンタクト休憩の意見

ポジティブな意見

- リフレッシュ（計13名）
 - ・ 気分のリフレッシュができ、モチベーションの向上へつながる
 - ・ リフレッシュ。しっかりとした休憩は大切だと思う
 - ・ 一旦業務の場所から離れることで気持ちをリフレッシュしてその後の業務へと繋がるため
 - ・ 業務から離れ気持ちの切り替えができる
- 用事対応（計2名）
 - ・ 用事があって外に出たいときに出やすい
- 自由な時間の確保（計5名）
 - ・ 自分の時間が出来るため
 - ・ 私用ができるため
- 業務対応（計1名）
 - ・ 書類などできるから

ネガティブな意見

- ネガティブ（計4名）
 - ・ 今後も続けたいですが行事前やクラスでの仕事がある場合は休憩を取ることが強制だと仕事し辛いです
 - ・ 続けていきたいけど、忙しい日に無理にとらなくてもいいと思う
 - ・ 続けたいが義務になると負担に感じる
 - ・ どちらとも言えない。ノンコンタクトを取るために急かされるから

ネガティブな意見は少数派で、
ほとんどがポジティブな意見！



4

総括と次年度の取り組み

総括

- ・ 今回のモデル園事業で保育環境の整備、ノンCONTACTでの休憩、会議の廃止で一定の成果を出すことができた。
- ・ 園での「当たり前」を見直すことがとても重要だと感じるとともに、その「当たり前」の環境を変えていくことの難しさを改めて認識。
- ・ 職員アンケートの内容には辛い思いをしました。しかし、すべては大切な職員からの貴重な声であること。その中で改革すべきだと思ったことは今回のようにきちんと目的や目標を設定してから諦めずに行うことが大切。
- ・ 次年度に向けて働き方改革で業務が単純に短くなる、楽になると職員が勘違いしないように目的（質の向上）をしっかりと伝えていきながら、継続的に実施していきたい。

次年度の取り組み①帳票の簡素化

園便りにクラススペースをつくり負担軽減

お知らせ
12月えんだより
発行認定申請書（令和3年度補正入所）の締め切りは12月28日（月）です。

イルミネーション点灯式
日時…12月1日（火） 17時半より
場所…園庭
来くみ保育園の赤松に本管えんだより、ハンドベル演奏、フラダンスなどを行います。今年も無観・無音でお楽しみください。

お誕生日おめでとう
★女の子★
しほた 紗希さん (8E)
まなつ 紗希さん (22E)
★男の子★
まなつ 紗希さん (8E)
まなつ 紗希さん (22E)
★女の子★
あかほし たいけん (9E)
なつみ ともきん (12E)
まじわら とあゆみ (13E)
★男の子★
さかむら とあゆみ (23E)

今後の予定
1月15日（金）小発表会（※月・星・梅）
2月3日（土）発表会一日出陣中央公民館ホールにて
第1部（昼・み・梅・み）
第2部（夜・み・み・み）
2月6日（日）発表会一日出陣中央公民館ホールにて
昼・み・み・み

2月 クラスだより
先日は無観音にご参加いただき、ありがとうございました。園庭は晴れ美しくつゆ降り、その中から子どもたちが踊るのです。自分たちの興味のあるもの、好きなものだからこそ、当日までの取り組みを積極的に、そして楽しんで行うことができたのだと思います。大勢の保護者が見守る中、ダンスもオペレッタも最後まで立派にできました。きっとこの経験が次への自信につながると思います。たくさんのお手紙をいただき、ありがとうございました。

★今後の予定★
2月 9日（土）発表会（昼・梅）
9日（土）マラソン大会（星・月・光）
15日（金）交通安全行事
18日（日）発表会
19日（日）発表会
24日（土）運動会
27日（日）17時半発表会（園庭裏の森）
3月12日（日）お別れ遠征（月・日）
20日（土）卒業式（星の日は）
27日（日）卒園式
（新年度準備のため）

★マラソン大会★
○日におち 2月9日（土）
○場所 大田公園
○時間 10時より
（※月→光の順です）
○参加費を要します。
※花袋の届は、マスの裏面でお届けします。（園庭裏の森）

おには外 ふくは内
2月2日の節分は124年ぶり

日出やまとこども園
1月 〇〇ぐみだより

日に日に寒くなり、朝夕の冷たい風が身にしみる季節となりました。子どもたちは、そんな寒さの中でも元気いっぱい外遊びを楽しんでいます。マラソン、鬼ごっこなど気持ちよく遊ぶのはもちろん、全身を動かしながら遊ぶうちに体力もついてきたようです。初めて新型コロナウイルスのニュースを耳にしてから1年がたちました。これまで経験したことのない年でしたが、そんな状況の中でも日々成長をさせる子どもたちの姿がとても嬉しく感じました。引き続き子どもたちを見守っていききたいと思います。

わらい
●行事に興味を持ち、楽しく取り組む。
●寒さに負けず、戸外で体を動かして遊ぶ。
●自分の気持ちを言葉で伝え、相手の気持ちに気付いていく。

笑顔
●運動会遊び（鉄棒・跳び箱・マット）
●戸外遊び（マラソン・空輪・結構・キックボード・なわとび）
●製作（てぶくろ・ひなまつり）

うた
♪おひきのこぶた 手あそび ♪ゆき ♪うれしい ひな祭り
♪コンコンジャンのうた ♪うれしい ひな祭り

| mon | tue | wed | thu | fri | sat |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 30 | 31 | | | | |

クラスのスペース

★マラソン大会★
○日におち 2月9日
○場所 大田公園
○時間 10時より
（※月→光の順です）
○参加費を要します。
※花袋の届は、マスの裏面でお届けします。（園庭裏の森）

今後の予定
1月15日（金）小発表会（※月・星・梅）
2月3日（土）発表会一日出陣中央公民館ホールにて
第1部（昼・み・梅・み）
第2部（夜・み・み・み）
2月6日（日）発表会一日出陣中央公民館ホールにて
昼・み・み・み

●引き続き、毎朝の検温シートに記入して下さい。
●爪の手入れをお願いします。（ケガを防ぐ為・衛生面）
●こまめな水分補給を行うため水筒を引き続き持って来て下さい。
●持ち物、衣類など全ての方に記名をお願いします。
●ビニール袋をカバンに2〜3枚入れておいて下さい。

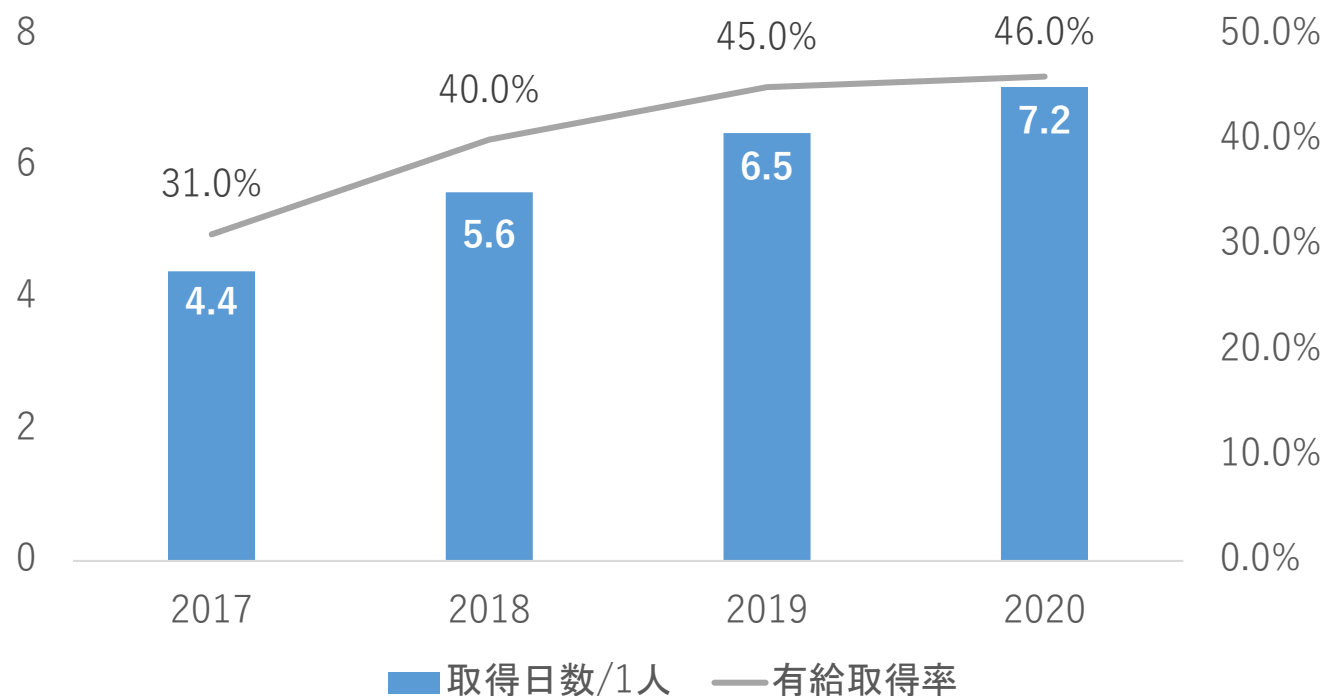
- カレンダーや行事の重複箇所があり園便りとクラスだよりを1枚に！

- 作成時間の短縮と用紙や印刷の削減に！

次年度の取り組み②有給取得率アップの推進

有給取得率アップに向けて、シフト管理等の検討会議を行い実施していく

● 過去の有給取得率推移





ご清聴ありがとうございました