

大分県最低賃金 **792 円**
 5月有効求人倍率 **1.16 倍**
 相談専用ダイヤル **0120-601-540** 携帯・スマホから **097-532-3040**



育児・介護休業法が改正されました ～令和4年4月1日から段階的に施行～

令和3年6月に育児・介護休業法が改正されました

改正の趣旨・概要

出産・育児等による労働者の離職を防ぎ、希望に応じて男女ともに仕事と育児等を両立できるようにするため、子の出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みの創設、育児休業を取得しやすい雇用環境整備及び労働者に対する個別の周知・意向確認の措置の義務付け、育児休業給付に関する所要の規定の整備等の措置を講ずる。

①出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みの創設

施行日：公布後1年6ヵ月以内の政令で定める日

子の出生後8週間以内に4週間まで育児休業を取得できる柔軟な育児休業の枠組みが創設されます。

- ①育児休業の申出期限は、原則休業の2週間前までとなります。現行の「1か月前」よりも短縮されます。
- ②育児休業を分割して2回取得できるようになります。
- ③労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で、事前に調整した上で休業中に就業することができるようになります。

②雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置が事業主の義務になります

施行日：令和4年4月1日

- ①育児休業を取得しやすい雇用環境の整備（研修、相談窓口設置等）が義務付けられます。
- ②妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした労働者に対する個別の制度周知・意向確認の措置が義務付けられます。

③育児休業を分割して取得できるようになります

施行日：公布後1年6ヵ月以内の政令で定める日

育児休業（1の休業を除く。）について、分割して2回まで取得できるようになります。

④有期雇用労働者の育児・介護休業要件が緩和されます

施行日：令和4年4月1日

有期雇用労働者の育児休業及び介護休業の取得要件のうち「事業主に引き続き雇用された期間が1年以上である者」であることという要件をが廃止されます。ただし、労使協定を締結した場合には、無期雇用労働者と同様に、事業主に引き続き雇用された期間が1年未満である労働者を対象から除外することができます。

⑤育児休業取得状況の公表が義務になります

施行日：令和5年4月1日

従業員1,000人超の企業は、育児休業の取得の状況を公表することが義務付けられます。

大分労働局 雇用環境・均等室 ☎097-532-4025

目次	
●P1 育児・介護休業法が改正されました	●P4 おおいた働き方改革セミナー・個別相談会を開催します
●P2 令和3年度「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰	●P5 自営型テレワーカー養成講座
●P3 求人情報発信セミナーを開催します	●P6 労政・相談情報センターの労働相談
●P3 高校生向けオンライン企業説明会を開催しました	●P7 不妊治療と仕事の両立にお悩みの方へ
	●P7 主要労働経済指標
	●P8 労委だより

令和3年度「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰

大分県では、働きやすい職場環境づくりに加え、「働き方改革」に積極的に取り組み、優れた成果が認められる企業について、その業績を称え、広く県民に周知することにより、「働き方改革」の取組を県内全域に浸透させることを目的に、平成28年度に創設された「おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰」を継承した標記の新たな表彰制度を創設しました。

このたび、候補となる企業の募集を開始しましたのでお知らせします。
ぜひ、ご応募ください。

「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰 実施概要

応募要件

おおいた子育て応援団「しごと子育てサポート企業(※)」の認証企業で、「働き方改革」に積極的に取り組み、その効果が表れている企業

※しごと子育てサポート企業とは、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局に届け出た企業の申請により県が認証した企業のことです。

選定

応募のあった企業の中から、「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰選考委員会を経て、知事が選定します。

応募方法

応募用紙及び選考資料に必要な事項を記入のうえ、参考資料を添付して下記まで持参又は郵送で提出してください。

様式は県のホームページからダウンロードできます。

*「おおいた働き方改革表彰」で **検索**

募集期間

令和3年7月12日(月) ～ 令和3年8月13日(金)

表彰式

10月上旬頃を予定しています。

☆表彰された企業は、県が実施する就職説明会等で企業紹介するほか、広報誌やパンフレット等で積極的にPRを行います。

【働き方改革の取組による効果】

優秀な人材の確保・定着
多様な人材の活躍、離職率の低下
従業員のモチベーションアップ、生産性の向上
企業のイメージアップ

「働き方改革」の取組に
積極的な企業経営者の皆さま、
ぜひご応募ください！

応募基準を満たしているか、簡単に診断ができる
ファイルを県のホームページに掲載しています。
要件を満たしたら すぐ応募！

応募・お問合せ

大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 労政福祉班
☎097-506-3327 Fax097-506-1756

求人情報発信セミナー（zoomオンラインセミナー）を開催します

大分県では、県内企業を対象とした求人広告作成やふるさと求人マッチングサイトについてのオンラインセミナーを開催します。

移住支援金や「大分県ふるさと求人マッチングサイト」の仕組みについてご説明します。
また、求職者は求人票のどこを見ているのか？求人票の書き方のコツをお伝えします。

zoomオンラインセミナー

9月22日(水)	時間	各	14:00~16:00
11月10日(水)	定員	各	70名

申込先着順。定員に達し次第、受付を終了します。

プログラム

求人票の書き方のコツ、移住支援金、「大分県ふるさと求人マッチングサイト」の説明、オンライン採用など

■参加対象企業

- ・大分県の「中小企業・小規模事業者
- ・マッチングサイトへの求人掲載を検討している企業等

プログラムなど
詳細はこちら



■お申込みはこちら

専用サイト <https://www.ahc-net.co.jp/lp/ofmatching2021/>



お問合せ

大分県ふるさと求人マッチングサイト運営事務局（株式会社アソウ・ヒューマニーセンター）
〒810-0001福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館 TEL092-733-8293 Fax092-725-3622
Email: ooita-iju@ahc-net.co.jp

大分県ふるさと求人マッチングサイト <https://ooitak-m.jp>

大分県では、県外から大分県へ移住し、移住支援金対象企業の求人に応募し、新規就業された方、又は社会的事業分野で起業された方に、移住支援金を交付しています。

マッチングサイト掲載に関するお問合せ：大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 TEL097-506-3343

令和3年度「高校生等向けオンライン企業説明会」を開催しました

6月26日(土)及び27日(日)、大分県と大分県教育委員会は、就職希望の高校3年生等に対して県内企業が求人票の記載内容にとどまらない、自社の魅力や強みをPRする機会を提供し、県内企業への理解を深めることを通じて、県内就職を一層促進するため、オンラインコミュニケーションツールを活用した企業説明会を開催しました。

説明会の対象は、県内の高校3年生等、保護者、教員で、県内を就業場所とする令和4年3月高卒者向け

求人票を提出する企業150社の企業が参加しました。

説明会では、企業から、高校生等に向けて、企業概要や事業内容、就業場所、福利厚生等勤務労働条件、自社の魅力や強みなどを説明し、質疑応答が行なわれました。

なお、企業の説明の様子は、オンライン企業説明会専用サイト内で視聴することができます。（配信終了予定は令和3年12月末）

お問合せ

大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 若年者就業支援班
TEL097-506-3340・3343 Fax097-506-1756

おおいた働き方改革 セミナー・個別相談会

オンライン
参加可能

セミナー
個別相談 **無料**



人材確保や経営戦略としての働き方改革の必要性等について、県内6か所で、セミナー・個別相談会を開催します。事例などを交え、事業者の皆様と一緒に考えるセミナーとなっています。

セミナー、個別相談会のいずれも**無料**ですので、この機会に是非ご参加ください!

■日程

	開催日	地区	会場	定員
1	8月25日(水)	大分市	全労済ソレイコ 3階 牡丹 (大分市中央町4丁目2番5号)	30名
2	9月2日(木)	中津市	中津商工会議所 2階 研修室 (中津市殿町1383-1)	15名
3	9月3日(金)	竹田市	竹田市総合文化ホール グランツたけた(多目的ホール) (竹田市玉来1-1)	15名
4	9月9日(木)	佐伯市	佐伯市保健福祉総合センター和楽 2階 第1会議室 (佐伯市向島1丁目3番8号)	15名
5	9月15日(水)	別府市	別府市男女共同参画センター 「あす・べっぴ」研修室 (別府市野口原3030-16)	15名
6	9月24日(金)	日田市	日田市複合文化施設AOSE 2階 会議室2、3 (日田市上城内町2-6)	15名

■次第

■セミナー 13:30~15:30

内容

- 働き方改革政策・関連法令についての理解
- 経営戦略としての働き方改革の必要性・進め方
- 助成金の活用

講師

大分県働き方改革アドバイザー
(社会保険労務士)

■個別相談会 15:30~16:30

労務管理や賃金制度、就業規則等の整備、労働関係助成金の活用、その他の雇用に関するご相談に大分県働き方改革アドバイザー(社会保険労務士)が応じます。

対 象

県内の企業経営者
及び 人事労務担当者

参加申込み

事前予約制となります。

参加を希望される方は、
大分県社会保険労務士まで、ご連絡ください。
メール、FAXでお申込みいただけます。



お問い合わせ

大分県社会保険労務士会

〒870-0021 大分市府内町1-6-21 山王ファーストビル3階

TEL.097-536-5437

本事業は、
大分県雇用労働政策課の
委託によるものです。

女性のスキルアップ総合支援事業（自営型テレワーク推進事業）

自営型テレワーカー養成講座

（経験者向け）

申込締切：2021年
9月13日(月)

Webライティングコース

CAD入門コース

Webサイト制作コース

参加費
無料
託児付き
(無料)

- 各コース定員 20名
- 全10日講座+eラーニング+業務体験
(受講にあたっては書類選考があります。)

自営型テレワークの専門スキルを習得するための講座です。
10回の集合研修と1.5か月間の業務体験を行います。
自営型テレワークの基礎から実践まで学びますので、
未経験の方でも受講できます。

Webライティングコース

Webライティングの基礎を学び、適切な文章で伝えたいことを的確に表現するスキルを身に付けます。音声起こしや画像撮影、編集の基礎も取り入れ、初心者から経験者まで、様々なジャンルのライティング業務に対応できるライターを育成するコースです。

日程 2021年 10/5・10/12・10/19・10/26・11/2・11/9・11/16・11/26・12/3・12/7

時間 10:00~12:00

CAD入門コース

CADを始める前の準備から一般的なCADソフトの基本操作や製図全般の基本ルールを学びます。簡単な機械図面、オフィスビルの平面図が作成できるスキルを身に付けて将来的にCADオペレーターとして実務で活躍できるレベルを目指します。※本コースはパソコンの基本的なスキルを有する方向向けの講座となります。

日程 2021年 10/5・10/13・10/20・10/29・11/5・11/10・11/17・11/24・12/1・12/7

時間 10:00~12:00

Webサイト制作コース

Webサイト制作に必要な知識、Webデザインにおけるレイアウト実現手法を理解します。またサイトに掲載するために必要な画像の制作・編集方法とWordPressによるウェブサイトの構築方法を学びます。※本コースは、Web、デザインの業務経験、基礎知識を有する方向向けの講座となります。

日程 2021年 10/5・10/14・10/22・10/28・11/4・11/11・11/18・11/25・12/2・12/7

時間 10:00~12:00

対象

県内在住で自宅にパソコンとインターネット環境があり自営型テレワークを始めたい方、自営型テレワークをしている方
※原則、全10回の講座と業務体験プログラムに参加できる方
※ご使用パソコンのOSが、Windows XP、Windows Vista、Windows7の場合は受講できません。

受講の流れ

お申込み

2021年
9月13日(月)
締め切り

書類選考

裏面の申込内容を踏まえ
選考を実施します。
—結果通知—
9月22日(水)前後

養成講座(経験者向け)

全10日講座
10月5日(火)~12月7日(火)
+eラーニング+業務体験

※新型コロナウイルス感染予防の観点から、内容等が変更になる場合がございます。
詳しくは、ホームページをご覧ください。

会場

J:COM ホルトホール大分 (大分市金池南一丁目5番1号)

託児

・6か月以上~就学前まで・定員あり
※持ち物：おむつ、着替え、飲み物、おやつ、おしりふき、ハンドタオル、それらを1つにまとめる袋を持参ください。



【お申込み・お問い合わせ先】株式会社キャリア・맘 大分県女性のスキルアップ総合支援事業事務局



0120-971-668



http://www.c-mam.co.jp/oita/



042-389-0230



oita@mail.c-mam.co.jp



【主催】大分県 【運営】株式会社キャリア・맘

大分県労政・相談情報センターの労働相談（8月～9月）

大分県労政・相談情報センターは、賃金や労働時間などの労働条件、退職や解雇など、働くこと、雇うことに関するトラブルが合理的、円満に解決されるよう、中立的な立場で問題点を整理しアドバイスします。労働者、フリーランス、使用者の方などの相談に応じます。

一般労働相談	労働に関する労使間のトラブルや疑問などの解決に向けアドバイスします。 相談日 月～金曜日 8:30～17:15 土日祝日と12/29から1/3はお休みです。 相談は来所又は電話によります。
巡回特別労働相談	月1回行う出張相談会です。弁護士にも相談できます。 8月26日(木) J:COMホルトホール大分 201会議室 (大分市) 受付 13:00～16:00 【夏の集中労働相談会】として実施します。 9月22日(水) 日田市役所 7階 大会議室 (日田市) 受付 13:30～15:30 (相談は16:00まで) 電話相談も可能です。相談ダイヤル ☎070-1535-9266
労働なんでも相談	労政・相談情報センター職員による出張労働相談会です。 8月25日(水) J:COMホルトホール大分 3F 303会議室 13:00～20:00【夏の集中労働相談会】として実施します。 9月9日(木) 九重文化センター 2F 視聴覚室 11:00～15:00 9月15日(水) 玖珠町メルサンホール 1F 研修室 11:00～15:00 電話相談も可能です。相談ダイヤル ☎070-1535-9266
メール相談	来所、電話相談が困難な場合には、メール相談をお受けしています。 継続相談が必要な場合は、来所又は電話相談になります。 ご相談は、こちらから https://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rsodan.html
夏の集中労働相談会	労政・相談情報センター、大分県労働委員会事務局、大分市の共催で、 【夏の集中労働相談会】を実施します。 J:COMホルトホール大分（大分市金池南）を会場に、上記の「巡回特別労働相談」及び「労働なんでも相談」、大分市主催の「まちなか労働相談」を3日連続で開催します。 8月24日(火) 「まちなか労働相談」 13:00～16:00 2F 201・202会議室 社会保険労務士、労政・相談情報センター職員が相談に応じます。 8月25日(水) 「労働なんでも相談」 13:00～20:00 3F 303会議室 労政・相談情報センター職員が相談に応じます。 8月26日(木) 「巡回特別労働相談」 13:00～16:30 2F 201・202会議室 弁護士や労働基準監督官に相談できます。 電話相談も可能です。相談ダイヤル ☎070-1535-9266

お問い合わせやご相談は、労働相談専用ダイヤルへ
固定電話からは、フリーダイヤル0120-601-540 スマホ・携帯電話からはTEL097-532-3040
労政・相談情報センターの労働相談については、次ページをご覧ください。

電話相談は 固定電話からはフリーダイヤル0120-601-540 スマホ・携帯電話からはTEL097-532-3040

秘密厳守・相談無料・予約不要 **お問合せ** 大分県労政・相談情報センター(大分県雇用労働政策課内)
TEL097-532-3040

毎年10月は加入促進強化月間です。

◎ パートさんもお加入
いただけます。

● 外部積立型だから
管理が簡単!

● 国の制度だから
安心・確実!

ご存知ですか?
「中退共」の
退職金制度
なら、掛金
に国の助成
が受けられ
ます。

不妊治療と仕事の両立にお悩みの方は大分労働局へご相談ください

大分労働局雇用環境・均等室では、不妊治療を受けている方や、これから受けようとしている方からのご相談に対応し、不妊治療と仕事の両立を支援するため、事業主に対し、説明や情報提供、環境整備についての働きかけなどを行っています。

雇用環境・均等部（室）の役割

不妊治療を受けている方や、これから受けようとしている方から、仕事との両立について相談を受けた場合、ご要望を踏まえて、事業主に対して以下の働きかけを行います。

- 不妊治療と仕事の両立支援の趣旨、必要性などを説明
- マニュアルや助成金等の情報提供
- 助成金を活用して、不妊治療と仕事の両立ができる職場環境整備に取り組むよう働きかけ

雇用環境・均等部（室）が実施する不妊治療と仕事の両立支援策

不妊治療と仕事の両立について、職場における理解を促し
不妊治療と仕事の両立ができる休暇制度や両立支援制度が利用しやすい職場環境の整備を推進しています。

- 事業主に対する助成金の支給
中小企業事業主に対する、以下の2つの助成金があります。
 - ・働き方改革推進支援助成金（労働時間短縮・年休促進支援コース）
不妊治療に利用できる特別休暇制度（多目的・特定目的とも可）を導入した事業主を助成
 - ・両立支援等助成金（不妊治療両立支援コース）
不妊治療に利用できる休暇制度や両立支援制度（所定外労働の制限、時差出勤、短時間勤務、フレックスタイム制、テレワーク）を整備し、労働者に実際に利用させた事業主を助成
- 事業主向けセミナー
事業主や人事労務担当者等を対象に、不妊治療に利用できる休暇制度や両立支援制度の導入を支援するためのセミナー等を実施する予定です。
- 制度導入マニュアルなど、啓発資料等の作成・配付

雇用環境・均等室とは

厚生労働省の都道府県単位の出先機関で、全国の都道府県労働局に設置されています。誰もがいきいきと働きやすい雇用環境を実現するため、以下のような施策の推進に取り組んでいます。

- 働き方改革 ●男女雇用機会均等の確保対策 ●女性の活躍推進 ●職場におけるハラスメント防止対策
- 母性健康管理対策 ●育児・介護、不妊治療と仕事の両立 ●非正規雇用労働者の待遇改善

大分労働局 雇用環境・均等室 ☎097-532-4025

主要労働経済指標

項目 年月	賃金の動き						労働時間の動き					
	現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間(時間)		所定内労働時間(時間)		所定外労働時間(時間)	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
平成29年 平均	367,951	322,250	294,010	260,744	73,941	61,506	148.4	158.1	135.7	144.5	12.7	13.6
30年 平均	372,162	312,645	295,944	253,861	76,218	58,784	147.4	153.5	134.9	141.0	12.5	12.5
令和 元年 平均	371,408	308,245	296,064	252,019	75,344	56,226	144.4	149.0	132.0	138.0	12.4	11.0
令和2年 12月	665,650	552,984	294,981	259,230	370,669	293,754	142.3	148.0	130.8	137.3	11.5	10.7
令和3年 1月	304,569	253,188	293,031	249,477	11,538	3,711	135.1	141.8	124.1	131.0	11.0	10.8
2月	298,047	255,189	292,791	250,769	5,256	4,420	135.4	140.3	124.3	129.6	11.1	10.7
3月	319,903	266,425	297,340	254,718	22,563	11,707	145.1	152.0	133.1	140.6	12.0	11.4
4月	313,716	269,585	300,317	257,053	13,399	12,532	150.4	155.1	138.3	143.3	12.1	11.8
資料出所	厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) (大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)											
項目 年月	一般職業紹介状況(学卒除く。パート含む)				消費者物価指数(総合)27年=100		鉱工業生産指数(季調済)22年=100 ※年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円)			
	新規求人倍率(季節調整値)		月間有効求人倍率(季節調整値)		全国		大分県		全国		大分県	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
平成29年 平均	2.29	2.02	1.54	1.45	100.4	100.6	103.1	96.0	313,057		321,925	
30年 平均	2.42	2.16	1.62	1.56	101.3	101.9	104.2	95.4	315,314		325,288	
令和 元年 平均	2.35	2.06	1.55	1.49	101.8	102.3	101.1	96.1	323,853		273,544	
令和2年 12月	2.11	1.96	1.05	1.06	101.1	102.3	94.0	89.8	333,777		274,077	
令和3年 1月	2.03	1.66	1.10	1.07	101.6	102.7	96.9	91.0	297,629		262,524	
2月	1.88	1.87	1.09	1.08	101.6	102.5	95.6	90.9	280,781		249,943	
3月	1.99	1.72	1.10	1.11	101.8	102.7	97.2	92.6	344,055		349,243	
4月	1.82	1.69	1.09	1.14	101.4	102.1	100.0	96.4	338,638		236,390	
資料出所	厚生労働省	大分労働局	厚生労働省	大分労働局	総務省統計局「消費者物価指数」		経済産業省「鉱工業生産動向」		県統計調査課「鉱工業生産指数月報」		総務省統計局「家計調査」	

大分県労働委員会の『あっせん制度』

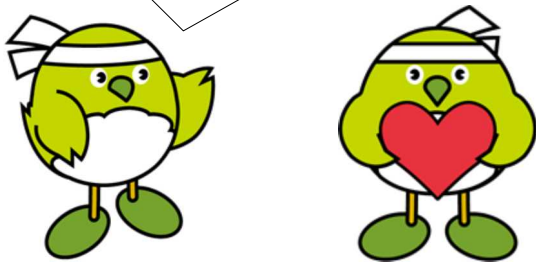
無料・秘密厳守

あっせん員※が労使双方の主張を聴き、お互いの歩み寄りによる紛争解決をお手伝いする制度です。

※あっせん員…労働委員会の公益委員・労働者委員・使用者委員のそれぞれからあっせん員が指名され、当事者間の話し合いのお手伝いをするにより、公正中立な紛争解決に努めます。

〈労働者〉
「解雇されたが納得がいかない。撤回してほしい」
「雇止めをされたが、更新してほしい」

〈使用者〉
「配置転換を命じたが、理由なく拒否されたので解決したい」
・・・など



お問合せ・ご相談

大分県労働委員会事務局
☎097-536-3650
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
(県庁舎本館3階)

◆◆労委だより◆◆ (令和3年5月～6月の概況) 大分県労働委員会

○ 審査事件関係

種別	新規	4月から繰越	終結	7月へ繰越
不当労働行為事件	0	0	0	0
労働組合資格審査	0	1	1	0
再審査事件	0	0	0	0

〈 会議の開催 〉

- 5月11日 定例総会 (第1696回総会)
- 5月25日 定例総会 (第1697回総会)
- 6月8日 定例総会 (第1698回総会)
- 6月22日 定例総会 (第1699回総会)

○ 調整事件関係

種別	新規	4月から繰越	終結	7月へ繰越
あっせん	0	0	0	0
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0

大分県労働委員会 労働相談ダイヤル

☎097-536-3650

※相談時間は9時から17時まで

大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。
解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。

○ 個別労働関係紛争関係

種別	新規	4月から繰越	終結	7月へ繰越
あっせん	0	0	0	0

大分県労働委員会
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
(県庁舎本館3階)

下記URLにてウェブアンケートを実施しています。「労働おおいた」へのご感想や、「こんな記事を書いて欲しい」「この人にインタビューして欲しい」といったご要望など、様々なご意見をお待ちしています。

〈アンケートページ〉

<https://www.egov-oita.pref.oita.jp/bNt4xzzC>

QRコード⇒



オオイト

カテテ!

大分で「活躍する企業」や「働く人」、「魅力的な大分」を発信しているサイトです!

▶▶<https://oita-katete.pref.oita.jp/>

(製作・発行)大分県商工観光労働部雇用労働政策課
〒870-8501 大分市大手町3-1-1
TEL. 097-506-3353 FAX. 097-506-1756
E-mail : a14310@pref.oita.lg.jp



Web労働おおいた
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodo-oita-000.html>
おおいたの労働
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>