

やる気あふれる教頭先生方!最高です!!

4月22日(金)、管内の教頭先生を対象とした「地域授業改善協議会」を実施しました。日々、校長先生を支えながらもいろいろな業務をこなし、さらに、子どもや教職員の相談や保護者や地域の方の窓口として八面六臂の教頭先生方なので、今回はじっくり授業改善について学んでもらおうと、オンラインで実施しグループ協議も企画しました。

また、最初の「教育事務所重点方針」については、事前に紙資料と解説動画を見ていただき、講話の途中でもチャットで感想や質問が書き込めるようにしました。

- ・方針を端的に、短時間で周知する動画であり、大変わかりやすかったです。
- ・即効性は動画、保存は紙媒体で、私も学ばせていただきます。
- ・目標はシンプルに。子ども、地域、保護者、教職員が目標を共有するからこそ、同じ方向に進める。すごく共感しました。子どもを中心にすえた学校づくりを、学校に関わるすべての人とともに進めていきたいと思えます。全てがリンクしていると感じました。
- ・事務所の管轄が変わったのですが、重点がわかりやすくてとてもありがたいです。文書で読むよりも理解が深まると思えますので、この方法がいいと思えました。
- ・大分県教育の発展のため頑張りたいと思えました。
- ・本校は離島ということもあり、このような形式にしていただけると業務の時間も確保でき助かります。また、事前に試聴する形であれば、内容の理解も深まりありがたいです。
- ・特にコロナ禍の中で地域保護者と協働のための工夫をする必要性を強く感じました。また事務所と現場との関係については安心感を持ちやる気の出る説明でした。
- ・学校マネジメントの深化に向けて、教頭として、何をすべきなのか明確になり再認識できました。どんな子どもを育成したいのか、めざす子ども像を職員で共通理解し、育成したい資質能力を明確にすることで目標を共有し、共通した取り組みにつなげていきたいと思えます。さらに、その取り組みに働き方改革の視点も入れ、協働しながら個々の負担軽減にも努めていきたいと思えました。



つながる
目配り、気配り、そして行動力!教頭先生方の思いは同じ!

第3ステージ 改善策(具体的な実行プラン)		
問題点(問題の抽出・確認)	問題対応(改善策の構想)	改善策(実行プラン)
<ul style="list-style-type: none"> 人財育成 授業展開の工夫 	<ul style="list-style-type: none"> ① 管理の強化 	<ul style="list-style-type: none"> ①
<ul style="list-style-type: none"> 校内研究の実現 	<ul style="list-style-type: none"> ② 教育指導の徹底 	<ul style="list-style-type: none"> ・いつ頃までに、何をどうするか? ・そのために、まず何をやるか? ・誰が協力してくれそうか? 誰を突くか? ・予想される壁は何で、どう乗り越えるか?
<ul style="list-style-type: none"> 時間の確保・多化 	<ul style="list-style-type: none"> ③ 組織活動の徹底 	<p>自校の現状を踏まえ、具体的に!</p>

演習では、自校の問題点を、人財育成、授業展開、校内研究、時間の確保で整理し、次にそれらの改善策を、管理、教育指導、組織活動の側面で構想しながら、それぞれの改善策を考えました。指導主事の説明中にも、チャットで意見を述べたり、ブレイクアウトルームではそれぞれの学校の問題点を整理したりすることで、改善策も明確になりました。さすが教頭先生!!よく学校をみていますね。参加した私も多くの事を学びました。

- ・司会者が決まっていたので、限られた時間の中、さっと話し合いに入れてよかったです。また付箋とワークシートを活用しての演習は、自分の思考の整理ができました。
- ・4月の慌ただしい中で、しなければならぬ事に追われる日々でしたが、久しぶりに授業について考えるきっかけを頂いて良かったです。
- ・チャットは、リアルタイムで意見を交流できたので、大変よかったです。ブレイクアウトルームでの議論で、若手研修の糸口が見つかりました。早速始めてみたいです。
- ・授業改善に向けた研修では、問題点の確認から改善策の構想、実際に行えそうな改善策の設定まで一貫した流れができておりとても考えやすかったです。
- ・双方向のzoom 一斉研修は、とても斬新でした。Zoomでも十分研修ができると思えました。
- ・ICTを駆使した斬新な研修でした。テンポも良くスピード感のある飽きさせない協議会でした。有難うございます。
- ・zoomの良さ・面白さはありません。しかし、少人数に分かれての協議になった際、「対面」の研修がいいなと感じました。準備・運営、ありがとうございました。

