

おおいた働き方改革共同宣言2021

「おおいた働き方改革」共同宣言

～誰もが意欲と能力に応じていきいきと活躍できる大分県を目指して～

人口減少が進展する中、本県産業の維持・発展のためには、優秀な人材の確保や育成が必要であり、女性、若者、高齢者、障がい者など、多様な人材がそれぞれのライフステージに応じて社会参画でき、県民誰もが意欲と能力に応じていきいきと活躍できる社会づくりを進めることが重要です。

そのためには、長時間労働の是正、年次有給休暇の取得促進や、子育て・介護の両立のための男性の育児・介護休業の取得の促進のほか、テレワークなどの時間や場所にとらわれない柔軟な働き方の導入などにより、多様な人材が働きやすい職場環境整備を進め、労働生産性の向上につながる「働き方改革」に取り組むことが必要です。

私たちは、「働き方改革」が、多様な人材の確保や定着、経営力や労働生産性の向上、中長期的な所得の上昇に向けた最良の手段であることを共通認識として、各団体、自治体、県内各企業の経営者、労働者と連携し、次に掲げる目標の達成に向け、強い決意をもって「働き方改革」を積極的かつ継続的に推進することを宣言します。

令和3年10月7日 大分県働き方改革推進会議

おおいた働き方改革共同宣言・目標2021

【共同宣言目標】

1 一般労働者の年間総実労働時間 全国平均以下（R7：2025年）

（取組方針）

○多様な人材が働きやすい職場環境整備の推進や、時間管理の徹底、IoTやAIの活用により労働生産性の向上に取り組めます。

2 年次有給休暇取得率 70%以上（R7：2025年）

（取組方針）

○柔軟な働き方の推進などにより誰もが働きやすい職場環境を整備します。

3 男性の育児休業取得率 30%以上（R7：2025年）

（取組方針）

○部下の育児・介護に配慮・理解のあるイクボスの輪を広げ、男性の育児参加意識の向上により子育てしやすい環境をつくれます。

4 25～44歳女性の就業率 77%以上（R4：2022年）

（取組方針）

○女性が活躍しやすい環境整備や起業支援等により働く女性を応援します。

※1 上記2、3については、「第4次少子化社会対策大綱」の数値目標を参考にして設定したもの

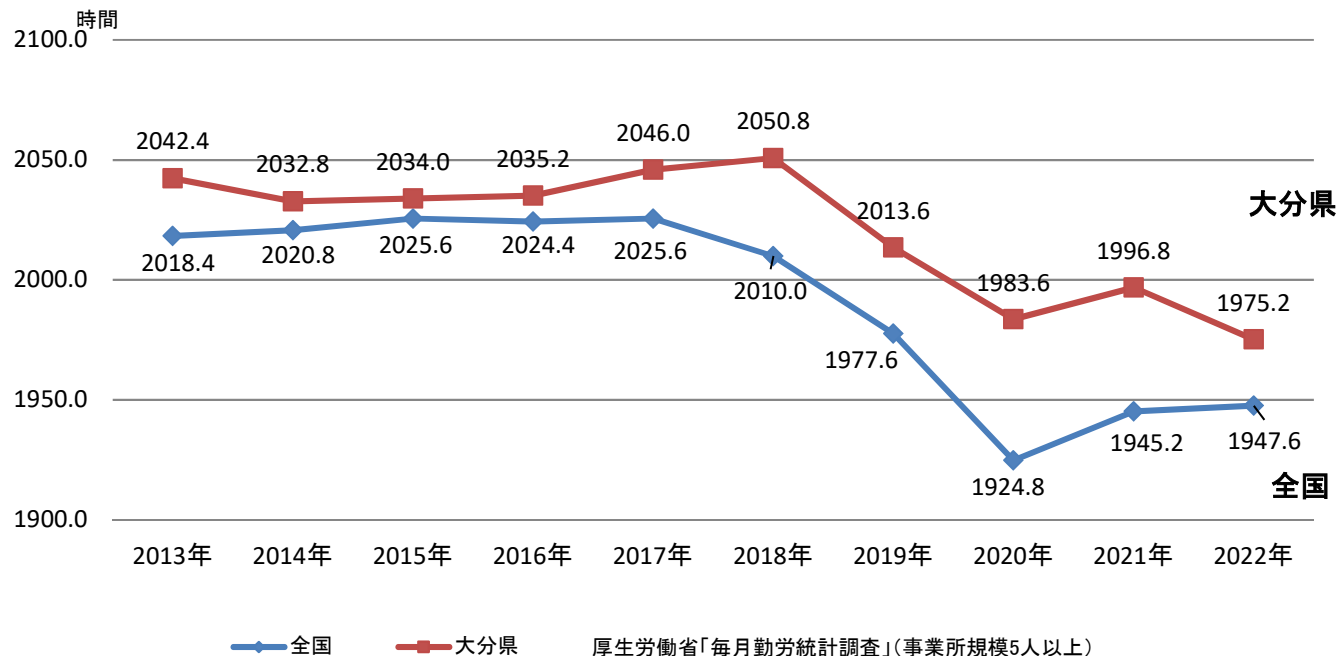
※2 上記4については、「仕事と生活の調和推進のための行動指針」の数値目標を参考にして設定したもの

※3 今後、法改正等で国の数値目標が変更された場合は、「目標項目及び目標値」を見直すこととする

おおいた働き方改革共同宣言・目標達成状況

(1) 一般労働者の年間総実労働時間 全国平均以下 (R7: 2025年)
 大分県 1975.2H 全国 1947.6H (R4: 2022年)

全産業



【現状】

- ・ 2022 (R4) 年の大分県の総実労働時間は前年比で21.6時間短くなった。
- ・ 全国平均との比較では、昨年より24.0時間差が縮まったものの、27.6時間上回っており、全国平均以下の目標は達成できていない。

【分析】

- ・ 調査対象の15産業のうち、コロナ禍からの回復が見られる宿泊・飲食サービス業等4産業を除き、11産業で昨年度より総実労働時間が減少している。(R4毎月勤労統計調査(地方調査))
 - ・ 常用雇用者数に占める大企業の割合が、全国35.8%に対し、大分県は17.4%で大企業の割合が低い。
 (H28.6時点調査、H30.12.14中小企業庁HP公表)
- 大企業は完全週休二日制の事業所が多いため、労働時間が短くなる。

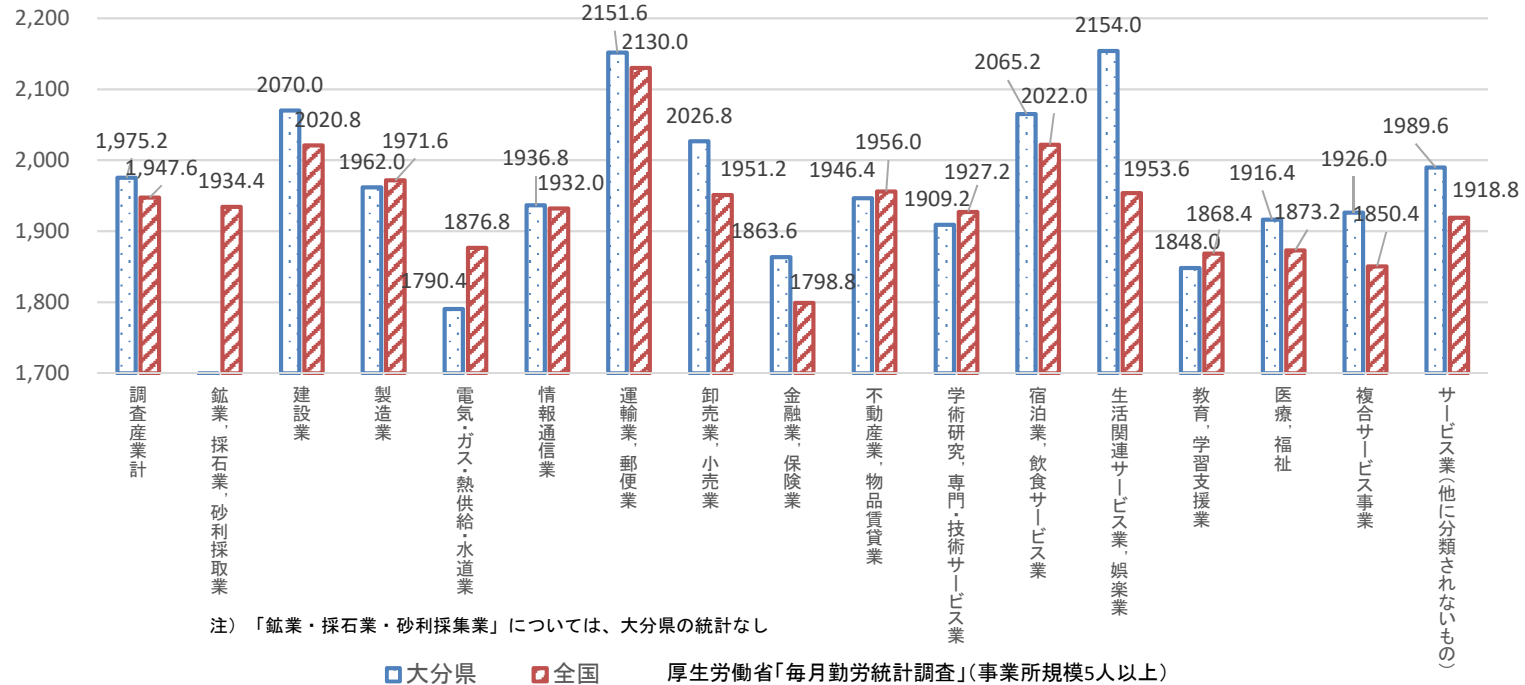
おおいた働き方改革共同宣言・目標達成状況

(1)一般労働者の年間総実労働時間 全国平均以下 (R7:2025年)

大分県 1975.2H 全国 1947.6H (R4:2022年)

産業別

2022(R4)年 一般労働者の年間総実労働時間の比較(大分・全国)



産業別労働者比率 (%)	大分	—	8.2	18.3	0.8	1.9	7.2	12.3	3.7	1.3	2.1	2.4	2.3	6.9	24.6	0.9	7.1
	全国	0.03	7.3	18.9	0.7	4.2	7.3	15.7	3.4	1.9	4.0	3.4	2.4	6.2	14.9	0.9	8.7

【現状】

- ・大分県で労働時間が長い上位6産業（「生活関連サービス・娯楽業」、「運輸・郵便業」、「建設業」、「宿泊・飲食サービス業」、「卸・小売業」、「サービス業(他に分類されないもの)」）すべてにおいて、全国より労働時間が長い。
- ・大分県は、全国と比較して「生活関連サービス・娯楽業」が突出しており、約200時間長い。

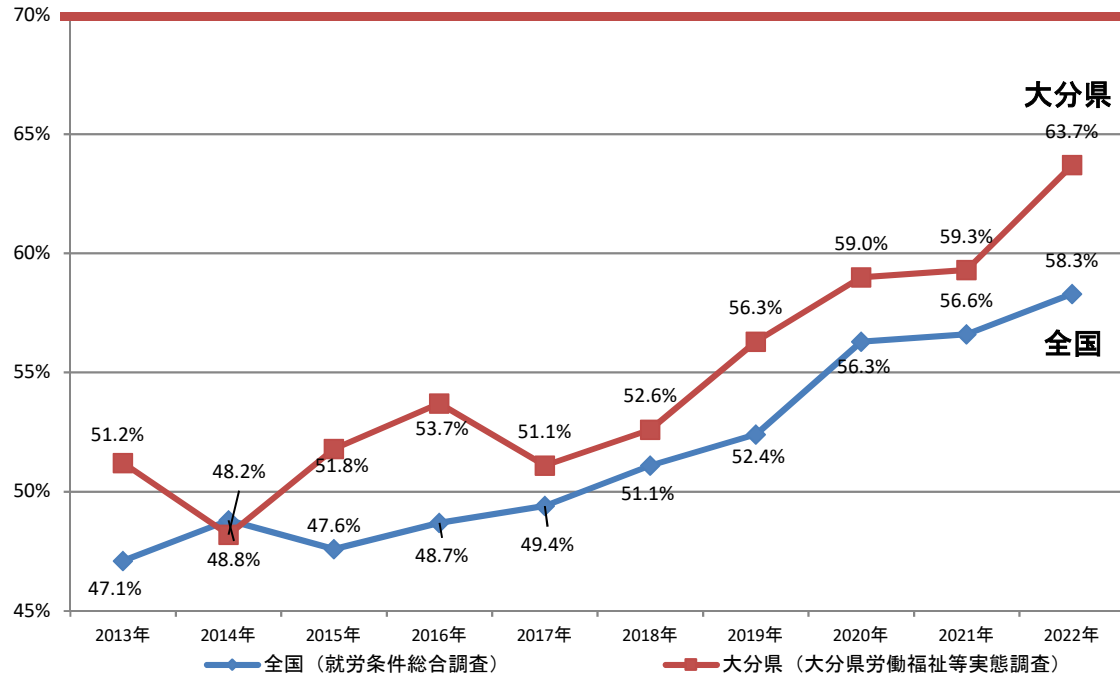
【分析】

- ・大分県における労働時間が長い上位6産業について、全国と比較しても労働時間が長く、また、産業別労働者比率は約4割を占めるため、県全体の労働時間を押し上げている。
- ・人手不足により、休日や有給休暇が取得できず、所定外労働時間が増加していることも考えられる。

おおいた働き方改革共同宣言・目標達成状況

(2) 年次有給休暇取得率 70%以上 (R7: 2025年)
大分県 63.7% 全国 58.3% (R4: 2022年)

全産業



【現状】

- ・ 2022 (R4) 年度、大分県の取得率は前年に比べ4.4%高くなり、5年連続の上昇となった。全国の取得率より高いものの、目標の70%を6.3%下回る結果となっている。
- ・ 企業規模別 (全国) では、「1,000人以上」が63.2%、「300~999人」が57.5%、「100~299人」が55.3%、「30~99人」が53.5%で、規模が小さくなるにつれて取得率も下がっている。

【分析】

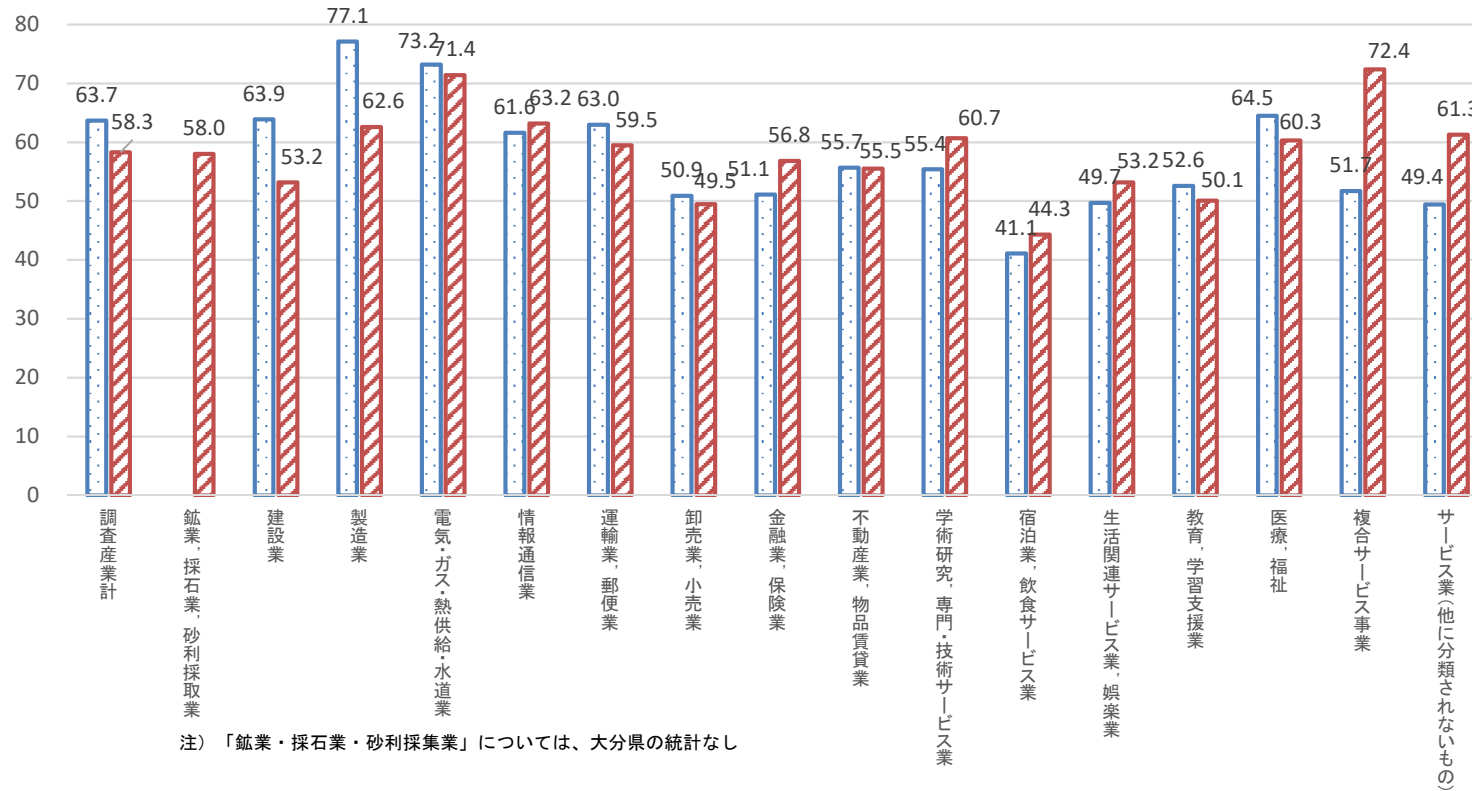
- ・ 令和3年度の働き方改革関連法の改正に伴う年休5日間取得義務化等により、着実に取得率は向上している。
- ・ 働き方改革の実現に向けて、年次有給休暇取得促進に取り組む事業所が最も多い(86.5%)。(R4年度大分県労働福祉等実態調査)
→ 業務の属人化解消や時間単位での休暇取得制度の導入など、更なる休暇を取りやすい環境整備が必要

おおいた働き方改革共同宣言・目標達成状況

(2) 年次有給休暇取得率 70%以上 (R7:2025年) 大分県 63.7% 全国 58.3% (R4:2022年)

産業別

2022(R4)年 年次有給休暇取得率の比較(大分・全国)



注) 「鉱業・採石業・砂利採集業」については、大分県の統計なし

■ 大分県 (大分県労働福祉等実態調査) ■ 全国 (就業条件総合調査)

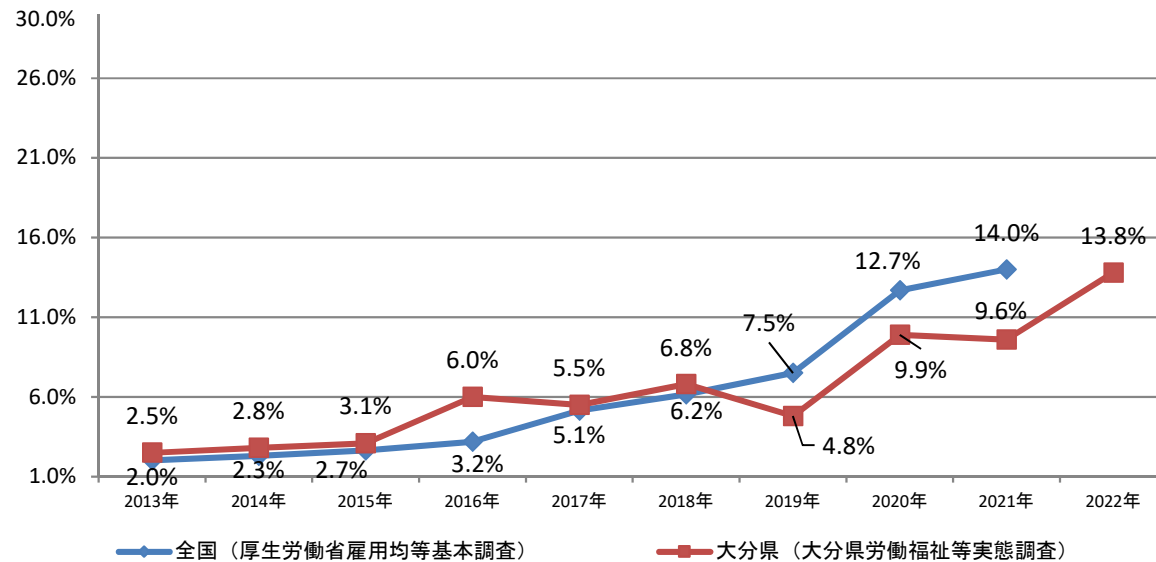
【現状】

- ・大分県の業種別取得率では、「製造業」77.1%、「電気・ガス・熱供給・水道業」73.2%、「医療・福祉」64.5%が高く、「宿泊・サービス業」41.1%、「サービス業(他に分類されないもの)」49.4%、「生活関連サービス・娯楽業」49.7%が低い。
- ・大分県は「サービス関連業」が全国平均を下回る取得率であるが、「建設業」及び「製造業」は10%以上上回っており、全体的にみると全国平均より5.4%上回っている。
- ・前年比較では、全国は「複合サービス業」の取得率が大きく上昇したものの、その他の業種はほぼ横ばいであり、大分県では「サービス関連業」を除き、多くの業種において取得率が上昇した。

おおいた働き方改革共同宣言・目標達成状況

(3) 男性の育児休業取得率 30%以上 (R7: 2025年)
大分県 13.8% (R4: 2022年) 全国 14.0% (R3: 2021年※)

※全国は7月頃に公表予定です。



【現状】

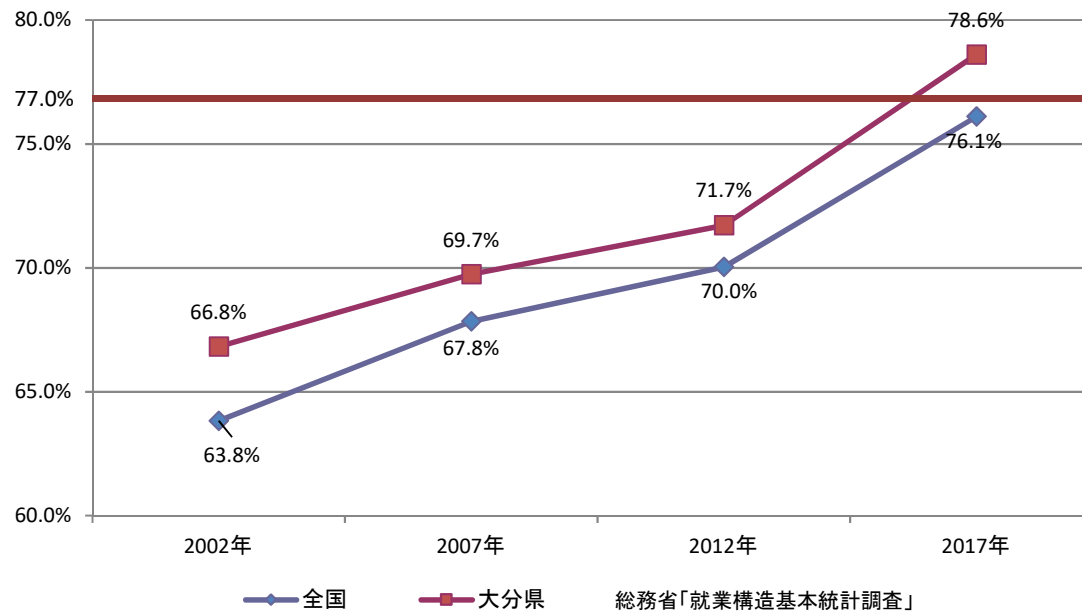
- ・大分県の男性の育児休業取得率は、2022 (R4) 年に前年比で4.2%増となり13.8%となったものの、目標の30%を16.2%下回った。
- ・大分県における育休を取得した男性のうち、1週間未満が前年比で9.9%減だったのに対し、1か月以上3か月未満の取得者は、4.2%増加、3か月以上6か月未満の取得者は4.1%増加し、利用期間は長くなっている。

【分析】

- ・令和4年度の育児・介護休業法の改正に伴う「産後パパ育休」の創設などにより、育休に対する理解が進んでいる。
- ・男性の育児休業が進まない理由として、「周囲の負担が増加するなど、業務に影響が出るため対象者が取得を望まない」が67.8% (複数回答) で最も多かった。(R4年度大分県労働福祉等実態調査)
 - 経営層や上司、職場全体での理解・賛同・協力が必要

おおいた働き方改革共同宣言・目標達成状況

(4) 25歳～44歳女性の就業率 77%以上 (R4: 2022年)
大分県 78.6% 全国 76.1% (H29: 2017年)



【現状】

- ・ 2017 (H29) 年において、全世代で就業率が上昇し、目標を達成した。
- ・ コロナ禍を経て大企業を中心にテレワークの導入が進み、新しい働き方として認知されている。
(女性就業者のうちテレワーク実施者の割合: 20.8% (R4テレワーク人口実態調査))

【分析】

- ・ 希望する職種と求人とのミスマッチがある。
- ・ 働きやすい環境整備の取組は徐々に広がっているが、更なる取組が必要
→ 育児期における短時間勤務やテレワークの導入など、働きたい女性の就労を後押しできるよう、企業側の環境整備や就職を希望している女性と働きやすい制度のある企業とのマッチング機会の創出が必要

推進体制

