

令和5年度「おおいた働き方改革」トップセミナー(案)

(拡大版 大分県働き方改革推進会議)

- 目的 働き方改革は経営トップ自らの強いリーダーシップにより、積極的かつ継続的に推進することが必要である。企業経営者等を対象に働き方改革先進企業トップによる講演等を行い、働き方改革への理解を深め、意識改革を図っていただく機会とする。
- 対象 企業経営者、人事労務責任者（定員100名程度）
- 日時 令和5年10月13日（金） 14時50分～16時30分（予定）
- 場所 大分センチュリーホテル 2階 桜の間
- 内容
 1. 令和5年度大分県「おおいた働き方改革」推進
優良企業表彰 受賞企業の取組紹介 ※表彰企業未定
 2. 講演「働き方改革は誰のため？
～社員の人生を充実させ雇用・採用の切り札となる！～」
講師 信幸プロテック株式会社
専務取締役 村松 直子（むらまつ なおこ）氏



－ 信幸プロテック（株）の取組 －

- ・「働き方改革は、社員の人生を充実させ雇用・採用の切り札となる」との考えから、育休の取得の促進や労働時間の短縮などに取り組んでいる。
- ・男女ともに仕事と家庭の両立を目指し、男性育休取得率100%を宣言
- ・初の育休取得者は男性社員
- ・2017年、岩手県働き方改革推進モデル企業に選定を受け、2018年いわて働き方改革AWORD個別プロジェクト賞受賞

【会社概要】

所在地：本社（岩手県紫波郡矢巾町）

従業員：43名（2022年7月現在）

事業内容：(1) 一般・大型空調設備施工保守
(2) 産業用冷凍・冷蔵設備及び空調設備施工保守
(3) 水道、トイレ等住宅設備施工修理／オール電化住宅設備販売施工

【村松氏の略歴】

- ・岩手県出身。大学卒業後、通信会社で中小企業のIT導入を担当
- ・2003年結婚を機に家業を継ぐため帰郷。2015年専務取締役就任
- ・WEBや広報、女性スタッフの新事業、ブランディング、スタッフ主導の新社屋建設など自社の新しい価値づくりを進める。
- ・働き方改革に取組み、管理部の時間削減効果年間27日、全社では時間外労働を22%減少させつつ、売上1.4倍、利益8倍の効果を生んでいる。