

# 育休職員のキャリア形成支援事業 概要

育休職員のブランクによるキャリア形成や職場復帰に対する不安軽減、モチベーション向上を図ることを目的とする。



【30年度利用実績】  
研修参加職員18名(うち託児利用者13名)  
託児利用児童20名(延べ利用日数25日)

【01年度利用実績】  
研修参加職員25名(うち託児利用者17名)  
託児利用児童18名(延べ利用日数23日)

【02年度利用実績】  
研修参加職員15名(うち託児利用者10名)  
託児利用児童10名(延べ利用日数11日)  
※別途、オンライン(ZOOM)による『育休職員のためのキャリア形成支援研修』実施  
(参加職員27名)

○研修で知識を得たり、意見を交わすことで良い刺激となり、仕事復帰したいと思えるようになった」  
○育休中の研修受講により取り残されているのではないかという不安が軽減した。  
○託児サービスがあるから安心して研修を受講できた。  
○一対一で面倒を見てもらえて、子どもも楽しそうだった。

※詳しくは、人事課人材育成班(097-506-2311)又は大分県自治人材育成センター(097-547-8855)へお問い合わせください。

大分県自治人材育成センター  
(大分市旦野原/旧職員研修所跡地)



自家用車駐車可

研修受講



対象研修: 自治人材育成センター研修(中堅職員、新任監督者研修、キャリアアップ研修等)  
女性職員活躍推進セミナー  
女性職員キャリア支援研修 等  
取扱: 当該研修を修了したものと認定

託児サービス

※希望者のみ

休み時間等に子どもさんの状況確認も可能です



(費用は県負担)

対象: 参加者の子(未就学児に限る)  
託児実施: 社会福祉法人グリーンコープ等  
保育者: 保育士、ベビーシッター認定資格者等  
1歳児までは保育者が原則1対1で保育  
託児場所: センターの一室を保育室として使用(専用マット、おもちゃ等を準備)  
加入保険: 福祉サービス総合補償(全社協)に加入(対人・対物賠償 期間中限度額2億円)  
当日持ち物: 弁当・水筒・ミルク・おしぼり・着替え  
タオル・おむつ・おしり拭き等