

# 第5次おおいた男女共同参画プランの概要



## 1 背景及び目的等

### (1) 背景

現行計画（第4次おおいた男女共同参画プラン）の計画期間が令和2年度末で終了することに伴い、これまでの成果や社会経済情勢の変化を踏まえ、新たな計画を策定するもの

### (2) 目的

男女共同参画に関する施策を総合的かつ計画的に推進し、男女の平等を基礎とした男女共同参画社会を実現すること

### (3) 期間

令和3年度～令和7年度の5年間

## 2 計画の概要

### 総合目標「男女共同参画社会の実現」

基本目標	重点目標	主な取組（新規・拡充）
I 男女共同参画に向けた意識改革	1 男女の平等と人権を守る環境づくり	・多様な性のあり方を認める教育・啓発、相談体制の充実
	2 男女共同参画意識の一層の向上と社会制度・慣行の見直し	・SNSなど様々な媒体や講座開催を通じた広報・啓発の一層の充実 ・身近な女性ロールモデルの積極的な情報発信の推進
	3 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実	・高等学校の女子生徒、保護者及び教員の理工系分野に関する理解の促進
II 女性の活躍の推進	1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	・県の全ての審議会等において、女性委員の割合4割以上をめざすことによる女性の参画促進
	2 雇用等の分野における男女共同参画の推進	・企業に対する女性の活躍推進を積極的に取り組む機会の提供による男女共同参画の理解促進
	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	・テレワークの導入に個別に取り組むことが困難な中小企業等に対する支援 ・不妊治療と仕事の両立支援に向けた不妊症・不育症に対する理解促進
	4 男性の子育て・家事・介護等への参画促進	・地域子育て支援拠点を中心とした父親のコミュニティづくりや、イクボスの推進 ・これから結婚するカップルが家族で家事分担を考えるきっかけとなる広報・啓発の推進
	5 農林水産業における男女共同参画の推進	・女性の経営参画拡大に向けた好事例の周知促進 ・女性の就業促進に向けた経営体における就労環境の整備への支援
	6 男女が共に支える地域づくりの推進	・女性や若者等の移住・定着に向けた移住コンシェルジュや大分県拠点施設「dot.」の活用の推進
III 男女が安心できる生活の確保	1 生涯を通じた健康支援	・運動習慣の定着等に向けた健康アプリ「おおいた歩得」等のICTの活用の推進
	2 DV、性犯罪・性暴力等の被害者支援	・性暴力相談窓口の24時間365日化や県内ブロック別DV相談会の開催等による相談体制の充実
	3 女性に対する暴力の予防啓発	・若い世代が女性に対する暴力の根絶について考えるイベントの開催